

シン・イクボス宣言

私は、すべての職員がイキイキとした生活を送ることができるように、仕事と家庭の両立を応援し、
職責を果たしながら、自ら率先してワークライフバランスを推進する「イクボス」となります。

次に掲げる取り組みを具体的に進めながら、

日本一働きやすく、すべての職員が活躍できる組織を目指します。

職員が仕事と家庭のバランスの取れた生活を送ることは、

より質の高いサービスの提供につながるものと考えます。

育児休業などを利用しやすい組織を目指し、職場全体で子育てしやすい環境づくりに取り組み、全ての職員が仕事と家庭生活の両立ができるように応援します。

- 目標①：産後パパ育休（子の誕生日から57日以内の育児休業）の取得率100%
- 目標②：育児休業（誕生日から58日以後子が1歳に達する日まで）の取得率50%以上
- 目標③：配偶者の出産に伴う休暇（7日間に範囲を延長）の取得率100%
- 目標④：男性職員の育児のための休暇（5日間の範囲）の取得率100%
- 目標⑤：対象家族の介護や世話のための介護休暇の取得率100%

令和4年12月26日

市長

副市長

教育長