



イクボス企業方針 5カ条

2018年8月1日

1つ

2020年までに女性管理職比率50%を目指し取組みを進めます。

1つ

各地方公共団体、各地域の他企業と連携して女性活躍を進めます。

1つ

社員一人ひとりが最大限に能力を発揮できる職場環境づくりに努め、お客さまに「生活に欠かせない銀行」と言われる存在になります。

1つ

多様な人材の存在とそれぞれの個性を認め合い、イキイキと活躍できる風通しのよい組織風土を目指します。

1つ

チャレンジできる成長機会を提供し、社員一人ひとりの自己実現をサポートします。

株式会社イオン銀行

代表取締役社長 渡邊 廣之