

Happy Hanamaru

(株)はなまる イクボス企業方針

- ①2020年までに女性管理職比率 30%以上を目指し達成する
- ②休日取得の推進と時間外労働の削減に取り組み従業員の
ライフワークバランス（LWB）を実現する
- ③87mama、87papa、87mate も能力を発揮し自分らしく働く
機会を与え続ける
- ④多様な考えを受け入れ共に成長し Happy Life を
実現できる会社にする
- ⑤はなまるで働いている人も家族もはなまるで働いていて
幸せと思える状態にする