



# イクボス企業方針 5カ条

1つ

2020年までに女性管理職比率50%を目指し取組みを進めます。

1つ

各地方公共団体、各地域の他企業と連携して女性活躍を進めます。

1つ

部下のキャリアプランを実現するために、惜しみなく支援の場を提供します。

1つ

雇用管理区分や性別にとらわれず、意欲や能力のある人材の登用、教育機会を創出します。

1つ

長時間労働の撲滅を進めると共に、ワークライフバランスの充実に努めます。