



イクボス企業方針 5カ条

2016年8月25日

- 2020年までに女性管理職比率50%を目指し取組みを進めます
- 各地方公共団体、各地域の他企業と連携して女性活躍を進めます
- 長時間労働を撲滅し、従業員間の労働時間不均衡を是正します
- 有給休暇の取得率を上げ、従業員間の休日不均衡を是正します
- 女性に研修機会を与え、役職員にダイバーシティ研修を進めます

イオン少額短期保険株式会社
代表取締役 熊野 崇