



OSHI BOSS
AWARD 2022

チームと一緒に会社を変えたいで賞

推しの理由

成長できそうと感じた。壁を感じない関係性を築くことができそう。

「多様性」は欠けている現代の日本において、そこに対して理解を示している部分がとても魅力的だと思いました。また、立場が上の方が下の人に対して、「サポートする」と発言していて、チームのメンバーのことを考えている人だからこそできる発言だと感じました。謙虚な姿勢も好印象でした。

女性陣だけでなく男性陣を巻き込んで変えなければいけないという考えが自分が今問題として考えていることと同じだったため、一本さんの考えに共感を覚えたから。

上司やリーダーといったような上の立場になっても分からないことをはっきり分からないと言える強さが推しポイントだなと感じました。

正直な人なんだろうなと感じた。わからないことをわからないと言えなくなってしまう大人がいるがこの人は違うと思った。一緒にさまざまな新しいことを学べると思ったから。

上司の方が変なプライドを持たず、分からないことを正直に言うことで、部下も分からないことがあっても言いやすく、良い関係だと思った。上司がみんなと同じ目線に立って仕事をしているように思えた。

女性の活躍を後押ししてくれそう

女性だけでなく、職場全体が良くなるように働きかけ、色んなことを素直に聞けるところが尊敬できるため。

ボスが分からないところをはっきりと言ってくださると部下も相談ごとをしやすく、納得して仕事をしやすい環境になると思ったからです。

女性が働くにあたって衝突する問題について深く考えて仕事をなさっていて、働きやすい環境を作ることに尽力してくれている様子が伝わったから。

ぐいぐい周りを引っ張って現状を変えていってくれそうな印象を抱きました。

このようなボスについていって自己成長をしたいと感じました。

みんなと話しあえる場を作ることが良いと思ったからです。

他の人を巻き込んでいく点、できないことは素直に伝える点。

女性推しボス、ロールモデルとなる人、エネルギーが伝わってくる。「世代を越えて恩返し」という言葉に納得。自分が分からないことをオープンに出来る強さ、ネットワーク力。

推進力、巻き込む力。チームワークを大切に。たくさん頼る。素直。笑顔になるとかわいい。男性多い職場で推進。みんなで話し合う場の必要性を考えて実施。

ダイバーシティ推進 分からないことは分からない教えてください、と言える人を巻き込む力

組織改革を断固進めていく推進力を感じました。一方で、自分ができないこともはっきり自覚して、メンバーに積極的に頼っていくスタンスはとても素敵だと思いました。「支え、支えられ」という関係性、素晴らしいです。

働き方についてこれまでのやり方にとらわれていなかったから

上司でも分からないことや苦手なことは助けを求められるのはなかなかできることではないと思うので、それができる環境の雰囲気良さが伝わってくる。皆で仕事をしているという意識が大切だと思った。また会社をより良くしようと働きかけていっている。

推しの理由

会社を変えようと積極的に行動している姿が素敵だと感じた。

チームワークを重視していたのと、上司である立場でもわからないことを素直に聞ける姿勢が良いと思った。上司と部下が互いに足りない部分を補え合える関係を作れそう。

授与したい賞の名前

ダイバーシティで賞

巻き込み大賞

こんなリーダーになりたいで賞

素直な人で賞

誰もが活躍できそうで賞

チーム作りで盛り上がりま賞

一緒に仕事がしたいで賞

辛い仕事も一緒に乗り越えられるで賞

リーダーシップ賞

私を成長させてくれるで賞

新しい世代を作ってくれるで勝

立場の前に一緒に仕事をする仲間で賞

チームワーク賞

ついていきたいで賞