



OSHI BOSS  
AWARD 2022

## 姿と言葉でしっかり引っ張るで賞

### 推しの理由

行動で示しながら教えてくれる点。真剣に寄り添ってくれる点

仕事に限らず、コツや技術を見て盗め、というスタイルが個人的にあまり好きではない。その点、阿久津さんは部下がわからないポイントについて懇切丁寧に教えたり、成長過程で教えることと見守ることをバランスよくやっていたりと、部下のことを非常に大切にしてくれている上司だと感じたから。

仕事での目標であり、他の仲間との潤滑剤のようにコミュニケーションをとろうとしてくれるという上司は、働きやすさに直結すると思う。

初めての仕事を実際にやって見せてくれたり、具体的に教えてくれるところが理想的なため。

部下の細かいミスなどにも気づき柔軟に対応してくれるところが良いと思ったから。

推しエピソードの、できる出来ないには関係なくやる機会を与えてくれるという所と見て盗めという教育のしかたでなく具体的に分からないことを教えてくれるという所が私の理想の上司像だったから。

部下に寄り添い、自信につながる言葉をかけてくれるという点。自信につながる言葉かけによって、自分の成長にもつながると思いました。

やはり楽しく仕事ができる環境を作り出す上司はとても良い上司だと感じる。仕事を始めたばかりの時は仕事の知識が全くない新しい環境であるのでこの方のように新人に優しく時に厳しくしてくれる上司がいてくれるのは素晴らしいと思う。

仕事仲間の一人ひとりとしっかり向き合っていることや、新入社員などのどんな立場の人でも挑戦の場を与えていて、いつでも挑戦していける環境を作っているところに魅力を感じました。

若手社員にもやらせるチャンスを与えてくれたり、わからないことは実際にやって見せてくれるというベテランの自分と若手社会の間の壁を自ら無くしていることが素晴らしいと思った。

推薦者の方が一緒にいると楽しい、年が近いので話が弾むと言っていたのが良いと思った。上司は年上で関わりづらいイメージがあったが、この方なら相談もしやすいと思った。

「見て盗め」じゃない、実際に教えてくれるニュー上司。しかも、笑い、ユーモア、楽しいという推しコメントは花丸。

新入社員でも任せる。「見て学べ」ではなく、しっかり分かり易く教えてくれる。

ボスの人柄の良さが伝わってきました。

先輩として魅力的、仕事力 面倒見 気さくな人柄

メンバーに対する気遣いだけでなく、メンバーの成長具合によって、指導方法を変えていることが伺えました。当たり前のように、ちゃんとメンバーのことを理解していないと難しいことだと思います。

職人の世界という背中を見て学べのイメージがあったのですが、最近の若手の傾向に合わせて厳しさやさしさを適切に使いつながりながら丁寧に指導をし、部下を伸ばしているところがすごいなと思いました。スキルが試される場面では自分がやった方が上手くいくし速いからと機会を与えるのが惜しくなってしまうがあるあるかと思いますが、阿久津さんは若手であっても挑戦や成長機会を積極的に与え、実際それが部下にもきちんと期待として伝わっており部下の成長意欲や貢献意欲に繋がっていると感じました。また対個人や仕事面だけにとどまらず、働きやすいチームづくりや、個人的な悩みにも真剣に寄り添ってくれるなどキャリア形成の初期には特にこういう上司のもとで働けるとすごく心強いだらうなと思いました。

### 推しの理由

「昔からの見て盗めではなくわからないところは具体的に教えてくれる」この言葉から、阿久津さんは昔の常識から現在の常識へのアップデートを柔軟に行うことができる上司であると感じた。それでいて、ただ優しいだけでなく、厳しい時は厳しく対応という部下への接し方によって、メリハリが生まれ、部下から様々な側面で信頼されているのだと感じた。

見通しを持って行動するというところが大事な部分だと思ったから。

笑顔が素敵で、職人気質というか、与えられた職業に真剣に取り組む姿勢が押しポイントだと思った。

### 授与したい賞の名前

めっちゃ部下育ててくれるで賞

リーダーシップ賞

柔軟で賞

現代の理想のボスで賞

どんなことも乗り越えられる自信をくれるで賞

とても優しいで賞

成長させてくれるで賞

オープンドア賞

尊敬できる賞

令和の職人育成賞

自分をよりよく成長させてくれるで賞

自分を成長させるきっかけになるで賞

一緒に仕事がしたいで賞